

В) мастер, бригадир - основные группы баснословно по-

14.04.2020 жыл

1. Зибмдзот персонал баскору ички.

Су жотора макем - персонал баскору жана
есейдзи кэсипортуну мажамбаса адалдорду эне.
мертик кажеттиктерин энгиреке калатматогор.

бу болон тоботогор.

Персонал баскоруны еки боюнча бор. Биринчи
базаны боюнча, бизнесте компетенттер ичи

ККР бабыннан үйрөтүүнү камтамасуу болуп
табылат.

Персоналды баскаруу максаттору. Персоналды
баскаруу келесі максаттарды көздөйт:

1. Жаңы максаттарга иреттүү кесиптинде көмөк
көрсөтүү;

2. Жумушкерлердин ишмердиги менен ишенимдүүлүгүн тейл
дө пайдалануу;

3. Кесиптинде биликтүүлүк сиздин иштерде сиз жардам берч
сиз а: көп таанымал жумушкерлердин камтамасуу
сиз.

4. Жумушкерлердин өз жумуштарына барышына то
мук камтамасууна, ошолорго өздерин толук көрс
тө ошолорго ыңгайлуу, ан буну өз ошолорго ар бир
жумушкердин өз кесиптинде жумуш ишт
тигін ошолорго;

5. ККР адамдын ишмердигин тейлөү пайдалан
жардамна сүйкөс адамдын сүйкөс иш-аракетин
жаруу механизмдин иштетүү.

Берілген уйым мен жұмыскерлер арасындағы
қарым-қатынастарды реттеу мәзгілінде уйым
ның баскерге қабілеттілігіне жағдайлар мен
құқық мәзгіліміне дамуына қамтамасыз етуге
мүмкіндік туғызады. Екінші бағыт бойынша
ағымдағы кадрлық жұмыстардың жүргізілуі
кадрлар қажеттілігінің қазіргі жағдайы мен
жоспарлау, штаттық кестілерді жасау; пер-
соналды бағалау және іріктеу; тағудың кадр-
лық ауысымдарды, жұмыстан босатуға жос-
парлау, біліктілігін (жоспарлау) жоғарлату
және қайта даярлау т.б.

Жалпы алғанда персоналды басқару-үйлемдер
қажетті өндірістің тәртіпті сақтайтын,
өндірістің функцияларды бұзбағанда ұйымдастыр-
ты. Жұмыскерлердің қажетті санымен қамта-
масыз ету болып табылады.

2. Персоналды басқару және мақсаттарды жалпы
ұйымның негізі мен жұмыскерлердің жер-
мүдделерін ескере отырып әрекет ететін субъект.

Бұл жөңдеу мақсат - персоналды басқару жүйесіндегі кәсіпорынның таза табысы адамдардың жеке тұлғалық қасиеттерінің өндiрiсте қанағаттандыру болып табылады. Персоналды басқару жүйесі персоналдарды басқару мақсаттарының қорықтарының, ұйымдастырушылық құрылымының жауаптылығынан, басқарушылық шешімдерді негіздеу, оқу, бақылау және орындау барысында мамандар мен жетекшілердің тізімін және қорықтарымен функционалды өзара байланыстарының жауаптылығынан тұрады.